WSPÓLNA REPREZENTACJA ZWIĄZKOWA

Poznań, 25 września 2025 roku

Zarząd
Enea S.A.

ZGŁOSZENIE ŻĄDANIA

Działając w imieniu organizacji związkowych reprezentujących pracowników Spółki Enea SA, upoważnionych do reprezentowania interesów zbiorowych pracowników, na podstawie art. 7 Ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o rozwiązywaniu sporów zbiorowych, w związku z pogorszeniem warunków pracy i płacy, systemu wynagrodzeń, świadczeń socjalnych oraz praw i wolności związkowych, niniejszym składamy formalne żądania. Pragniemy podkreślić, iż nasze postulaty podyktowane są dążeniem do zapewnienia sprawiedliwego i zrównoważonego środowiska pracy, co nie tylko wzmocni motywację i lojalność zespołu, ale także przyczyni się do długoterminowego sukcesu Spółki poprzez budowanie wzajemnego zaufania i stabilności organizacyjnej.

I. W zakresie systemu wynagrodzeń

1. Żądamy podwyższenia wynagrodzenia zasadniczego wszystkich pracowników o 10%, z wyrównaniem od dnia 1 czerwca 2025 r., co stanowi niezbędny krok w kierunku zapewnienia godziwych warunków płacowych, zgodnych z art. 1 w/w Ustawy. Taka korekta nie tylko odzwierciedli realne koszty życia i wkład pracowników w rozwój Spółki, ale także wzmocni jej konkurencyjność na rynku pracy, minimalizując ryzyko odpływu kluczowych kadr.
2. Proponujemy dodatkowe zwiększenie wynagrodzenia zasadniczego o 5% od dnia 1 czerwca 2025 r., dedykowane na fundusz przeszeregowań wynikających z awansów zawodowych oraz niezbędnych dostosowań stanowiskowych. To rozwiązanie zapewni transparentny i sprawiedliwy mechanizm wynagradzania, motywując pracowników do ciągłego doskonalenia się i angażowania w cele strategiczne ENEA S.A., co w efekcie przełoży się na wyższą efektywność operacyjną.
3. Wzywamy do ustalenia jednorazowej nagrody świątecznej w wysokości 5000 zł netto dla każdego pracownika, jako formy świadczenia socjalnego wspierającego stabilność materialną zatrudnionych. Tego rodzaju gest nie tylko poprawi morale zespołu w okresie świątecznym, ale także umocni wizerunek Spółki jako odpowiedzialnego pracodawcy, dbającego o dobrostan swoich pracowników i ich rodzin.

II. W zakresie ochrony praw pracowniczych

1. Domagamy się natychmiastowego wycofania wypowiedzenia Ponadzakładowego Układu Zbiorowego Pracy (PUZP), Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy (ZUZP) oraz wstrzymania wszelkich skutków prawnych z niego wynikających, w oparciu o zasadę ochrony praw nabytych pracowników oraz art. 9 Kodeksu pracy. Zachowanie integralności PUZP, ZUZP jest kluczowe dla utrzymania ciągłości i przewidywalności relacji pracowniczych, co pozwoli uniknąć niepotrzebnych napięć i skoncentrować się na wspólnym budowaniu przyszłości Spółki.

2. W ramach prowadzonych procesów restrukturyzacyjnych w Grupie ENEA żądamy natychmiastowego zaprzestania prowadzenia procesu podziału spółki ENEA S.A. poprzez wydzielenie podstawowej działalności Enea S.A. - obszaru obrotu, realizowanej przez Departament Sprzedaży do spółki Enea Power&Gas Trading sp. z o.o.

III. Stanowisko strony społecznej

Wspólna Reprezentacja Związkowa, kierując się art. 1 Ustawy o rozwiązywaniu sporów zbiorowych oraz fundamentalnymi zasadami dialogu społecznego, wyraża pełną gotowość do konstruktywnych negocjacji mających na celu ewentualne usprawnienie postanowień Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy. Podkreślamy, iż wszelkie modyfikacje ZUZP winny być wprowadzane wyłącznie w drodze bilateralnych uzgodnień, z poszanowaniem praw nabytych pracowników oraz etosu współdziałania stron. W kontekście planowanego wydzielenia Departamentu Sprzedaży, żądamy natychmiastowego wycofania się z tej decyzji, jako nieuzasadnionych ekonomicznie i społecznie. Zachęcamy Zarząd ENEA S.A. do autentycznego dialogu, zgodnego z normami Kodeksu pracy oraz cytowanej Ustawy, rezygnując z jednostronnych działań na rzecz partnerskiej współpracy, która przyniesie obopólne korzyści i umocni relacje wewnątrz organizacji.

IV. Wezwanie do podjęcia rokowań

Zgodnie z art. 7 ust. 1 Ustawy o rozwiązywaniu sporów zbiorowych, wzywamy Zarząd ENEA S.A. do pozytywnego rozpatrzenia wszystkich przedstawionych żądań w terminie 7 dni od daty doręczenia niniejszego pisma. Jednocześnie, na podstawie art. 7 ust. 2 tejże Ustawy, informujemy, iż w przypadku nieuwzględnienia naszych postulatów, Wspólna Reprezentacja Związkowa będzie zmuszona podjąć dalsze kroki, w tym ogłoszenie strajku, z zachowaniem minimalnego terminu 14 dni od dnia zgłoszenia sporu, jak przewidują przepisy.

Oczekujemy na szybkie wyznaczenie terminu spotkania w ciągu 7 dni od otrzymania niniejszego dokumentu, co pozwoli na rzeczowe omówienie żądań i osiągnięcie porozumienia korzystnego dla obu stron. Jesteśmy przekonani, że poprzez otwarty dialog uda nam się rozwiązać istniejące różnice i wspólnie kształtować przyszłość ENEA S.A. na solidnych fundamentach zaufania i wzajemnego szacunku.

MIĘDZYZAKŁADOWY ZWIĄZEK ZAWODOWY „SYNERGIA" PRACOWNIKÓW GRUPY KAPITAŁOWEJ ENEA
Przewodniczący Zarządu Związku
Wojciech Wostal

MIĘDZYZAKŁADOWY ZWIĄZEK ZAWODOWY „SYNERGIA" PRACOWNIKÓW GRUPY KAPITAŁOWEJ ENEA
Wiceprzewodniczący Zarządu Związku
Wojciech Klimowicz

N.S.Z.Z. Solidarność
KOMISJA MIĘDZYZAKŁADOWA ENEA
Zastępca Przewodniczącego
Ryszard Günther

Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego Grupy Energetycznej ENEA" S.A.
PRZEWODNICZĄCY
Bogusław Małak

N.S.Z.Z. Solidarność
KOMISJA MIĘDZYZAKŁADOWA ENEA
Przewodniczący
Krzysztof Nawrocki

MIĘDZYZAKŁADOWY ZWIĄZEK ZAWODOWY PRACOWNIKÓW GRUPY KAPITAŁOWEJ ENEA
WICEPRZEWODNICZĄCA
Elżbieta Małgorzata Woligóra

Grażyna Gadacka-Kunert
MOZ 2711

Międzyzakładowy Związek Zawodowy Energetyków w ENEA Wytwarzanie sp. z o.o.
WICEPRZEWODNICZĄCY
Sebastian Bieniek